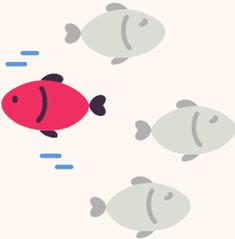


LES DIFFERENTS PARCOURS ATYPIQUES AU TRAVAIL



RECONVERSIONS, AUTODIDACTES, MULTIPOTENTIELS, "TROUS" DANS LE CV...



Au delà de ne pas avoir le parcours classique pour le poste visé, le terme "parcours atypique" couvre plusieurs réalités.

en voici quelques uns
(liste non-exhaustive)



1- LES RECONVERTIS

Ce sont toutes les personnes qui "n'ont pas le profil" de base.

EXEMPLE:

Celles qui ont changé de secteur

Celles qui travaillent dans un milieu qui n'a aucun rapport avec leurs études

Celles qui ont radicalement changé de métier

En bref, celles qu'on attend pas sur le poste a priori.



2- LES PERIODES D'INACTIVITE

Ce sont toutes les personnes qui ont stoppé,
plus ou moins longtemps, leur carrière.

EXEMPLES:

Celles qui ont arrêté pour élever leurs enfants

Celles qui ont arrêté pour s'occuper d'un
proche malade

Celles qui ont arrêté pour voyager

Celles qui ont arrêté pour tester un autre projet



3- LES AUTODIDACTES

Ce sont toutes les personnes n'ont pas le parcours académique lié à la fonction qu'ils occupent.

Celles qui ont appris "sur le tas"

Celles qui ont changé de carrière



4- LES MULTIPOTENTIELS

Ce sont toutes les personnes qui ont la capacité de faire plusieurs métiers, parfois très différents

Celles qui font plusieurs activités en même temps (le slashing)

Celles qui ont changé deux ou trois fois de métier



5- LES PORTEURS DE HANDICAP

Ce sont toutes les personnes qui sont porteuses d'un handicap ou d'une particularité neurologique par exemple; et qui parfois ont plus de mal à accéder à l'emploi.

Celles qui ont un handicap visible

Celles qui ont un handicap invisible

Celles qui en parlent à l'employeur

Celles qui ne le font pas



EN RESUME



Le terme atypique est un mot-valise qui peut couvrir plusieurs types de profils ou de parcours- et donc, plusieurs particularités au travail.

La norme à laquelle se réfère l'atypisme est susceptible de bouger.

