



LA METHODE
POUR UN BILAN
RECRUTEMENT
PUISSANT !

Les indicateurs, c'est un peu la religion du recruteur.

Sauf que ce n'est pas toujours simple de les choisir et de réaliser un bilan vraiment pertinent



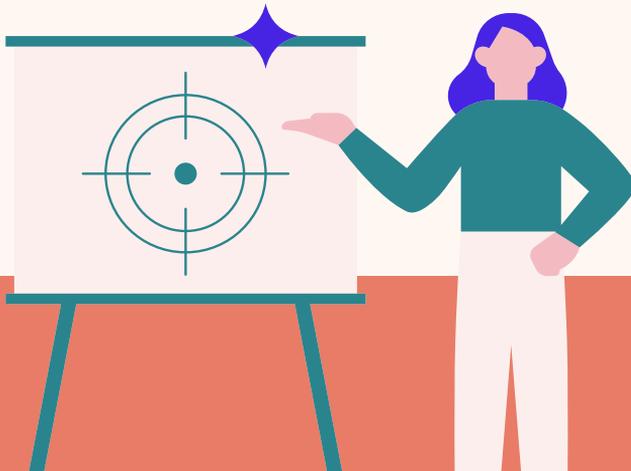
Je vous propose ma méthode



1

DES OBJECTIFS CLAIRS

Choisir les indicateurs en fonction des objectifs de l'entreprise et de sa stratégie



2 AVOIR UN POINT DE COMPARAISON

Cela peut être les performances des autres membres de l'équipe, du secteur, du bassin d'emploi.



3

VISER LA PROGRESSION

Se comparer à ses propres performances de l'année dernière



4

ANALYSER

Observer les performances à conserver, et les sous-performances à améliorer.



5

AJOUTER SA VISION

Ajoute tes objectifs personnels en tant que recruteur et ce que tu veux développer pour y parvenir.



ACTIVE LA CLOCHE
POUR PLUS DE TIPS
RECRUTEMENT

