

RÉPONDRE A DES QUESTIONS DISCRIMINANTES

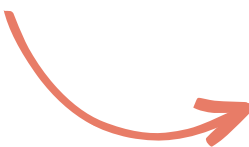


CA NE DEVRAIT PAS SE PRODUIRE ET POURTANT...

*les questions discriminantes sont encore
beaucoup posées en entretien!*

POURQUOI?

Toutes les personnes qui
recrutent ne sont pas des
recruteurs professionnels.
Beaucoup ne sont pas formés
et ne savent même pas que
certaines questions sont
interdites...d'autres le savent et
le font exprès



CE QUE DIT LA LOI

L'article L. 1221-6 du Code du travail stipule que :

« Les informations demandées, sous quelques formes que ce soit, au candidat à un entretien ne peuvent avoir comme finalité que d'apprécier sa capacité à occuper l'emploi proposé ou ses aptitudes professionnelles. Ces informations doivent présenter un lien direct et nécessaire avec l'emploi proposé ou avec l'évaluation des aptitudes professionnelles. »

Les questions suivantes sont donc interdites:

- Age
- moeurs
- orientation sexuelle
- identité de genre
- age
- situation familiale et grossesse
- caractéristiques génétiques
- appartenance ou non à une ethnie, nation, religion
- opinions politiques
- activités syndicales
- patronyme
- apparence physique
- état de santé et handicap
- lieu de résidence
- situation économique
- domiciliation bancaire

VOILA POUR LA THEORIE...

Et maintenant, qu'est ce qu'on fait si ca nous arrive?



Evoquer la loi

Refuser poliment de répondre en rappelant que tu n'as pas à le faire. Parce que c'est vrai. Cependant si tu veux vraiment le job, cela peut être risqué.

si le recruteur est juste maladroit cela pourrait suffire.

exemple " il me semble que je ne peux pas répondre à cette question"

variante " je suis un peu étonnée de cette question je dois dire, elle n'est pas interdite?"

2

Faire de l'humour

Désamorcer des questions déplacées par l'absurde peut renverser la situation

exemple: "des enfants? j'en ai environ 45 oui"

3

Répondre franchement

Ici on décide de jouer le tout pour le tout et advienne que pourra.

4

Partir

On décide de tourner les talons, tout simplement.



Répondre à la vraie question

Ma solution favorite: la réponse assertive

Désamorcer la tension en répondant à ce que le recruteur veut **vraiment** savoir.

Par exemple, la question "avez vous des enfants" est souvent une façon de savoir si vous avez un mode de garde et si vous ne serez pas en retard (le 2e problème ici étant qu'elle n'est posée qu'à des femmes...bref)

exemple: "avez vous des enfants?"

réponse: "je me suis bien organisée côté privé et je vous assure de ma présence"



Et toi, ça t'est déjà arrivé?

Comment as tu réagi ?

